



PEMERINTAH KABUPATEN LEBONG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jalur II Komplek Perkantoran Kec. Pelabai 39165 Telp/Fax (0738) 21294
e-mail : bkdlebong@gmail.com website : www.bkpsdm.lebongkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. GUNTUR, S. Sos**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Lebong
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. ROSJONSYAH, S.IP, M. Si**
Jabatan : Bupati Lebong
Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
BUPATI LEBONG

H. ROSJONSYAH, S. IP, M. Si

Pihak Pertama
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lebong



H. GUNTUR, S. Sos
NIP. 19730813 199402 1 005

**PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LEBONG TAHUN 2019**

Misi I	Peningkatan Kinerja Aparatur dan Institusi dengan menerapkan Prinsip Good Governance dan Clean Governance		
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kinerja aparatur pemerintah sesuai dengan tupoksi dan kewenangannya	Jumlah Dokumen Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang diselesaikan	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Rencana Kerja, Lakip dan Rencana Strategi SKPD yang diselesaikan	3 Laporan
		Laporan Aset dan Persediaan BKPSDM Kabupaten Lebong	4 Laporan
		Jumlah PNS Kabupaten Lebong yang menerima penghargaan	50 Orang
		Jumlah Usulan Formasi Pegawai Kabupaten Lebong	3 Dokumen
		Jumlah Jabatan Tinggi Pratama yang Kosong/yang diseleksi	11 Orang
Misi II	Mewujudkan pelayanan prima kepada masyarakat (publik) dan aparatur pemerintah		
1.	Terpenuhinya kebutuhan administrasi, dan prasarana, pemeliharaan, dan kapasitas sumber daya aparatur	Persentase ketersediaan sarana, prasarana dan pemeliharaan kantor	2 Kegiatan
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian terhadap Aparatur Sipil Negara Kabupaten Lebong	Jumlah PNS Struktural dan Fungsional yang mengajukan Kenaikan Pangkat	500 Orang
		Jumlah PNS yang mengajukan pembuatan TASPEN, KARPEG dan KARIS/KARSU	500 Lembar
		Jumlah PNS yang Mengajukan Kenaikan Gaji Berkala	1500 Orang
		Jumlah SKPD yang akan dilaksanakan Peremajaan Data Kepegawaian (Pemukhtahiran Data Pegawai)	50 SKPD
		Jumlah PNS yang Memasuki Masa Pensiun baik Struktural maupun Fungsional	50 Orang
		Jumlah CPNS, Data Base dan Sekretaris Desa yang akan dikeluarkan NIP	150 Orang
		Jumlah CPNS Kabupaten Lebong yang diproses administrasinya untuk Menjadi PNS	209 Orang
		Jumlah Peserta yang akan mengikuti Tes CPNS Kabupaten Lebong	3000 Orang
Misi III	Membentuk Aparatur yang berdisiplin dan berdedikasi tinggi serta taat pada Peraturan Perundang – Undangan		
1.	Meningkatnya Tingkat Disiplin dan Kepatuhan Aparatur	Jumlah PNS yang tersandung Kasus/Hukuman Disiplin	50 Laporan
		Persentase Pejabat Eselon II dan III yang telah melaporkan LHKPN	100 Dokumen

Misi IV	Mewujudkan aparatur pemerintah yang mempunyai integritas dan berkompentensi tinggi		
1.	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Manusia/Aparatur Sipil Negara	Jumlah PNS BKPSDM yang diprioritaskan untuk mengikuti Bimtek Implementasi Per-UU	1 Laporan
		Jumlah CPNSD yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan	50 Orang
		Jumlah OPD yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	54 OPD
		Jumlah Siswa Berprestasi yang menerima Beasiswa	5 Orang
		Persentase CPNS Baru yang Mengikuti Pembekalan dan Pembinaan	100%
		Jumlah PNS Kabupaten Lebong yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	16 Orang
2.	Terintegrasinya Data-Data Kepegawaian Kabupaten Lebong dalam Sistem Aplikasi Kepegawaian	Jumlah OPD yang telah terdata dalam SIMPEG	50 OPD

Dengan Rencana Anggaran berdasarkan Program dan Kegiatan sebagai berikut :

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN	KET
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.123.000.000	APBD
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1.077.070.000	APBD
3	Program Fasilitasi Pindah/Purna Tugas PNS	124.000.000	APBD
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	95.000.000	APBD
5	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	10.000.000	APBD
6	Program Peningkatan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	5.000.000	APBD
7	Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan	45.000.000	APBD
8	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	805.000.000	APBD
9	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1.451.000.000	APBD
10	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Non Aparatur	553.000.000	
	TOTAL	5.288.070.000	

Tubei, Februari 2019

PIHAK KEDUA



H. ROSJONSYAH, S. IP, M. Si

PIHAK PERTAMA



H. GUNTUR, S. Sos

NIP. 19730813 199402 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN LEBONG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jalur II Komplek Perkantoran Kec. Pelabai 39165 Telp/Fax (0738) 21294
e-mail : bkdlebong@gmail.com website : www.bkpsdm.lebongkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. RONALDI, S. Pd
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Lebong

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. GUNTUR, S. Sos
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Lebong

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lebong

H. GUNTUR, S. Sos

NIP. 19730813 199402 1 005

Pihak Pertama
Sekretaris BKPSDM Kabupaten Lebong

M. RONALDI, S. Pd
NIP. 19680609 199403 1 004

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN	KET
	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		
1	Kegiatan Pengadaan Komputer dan Perlengkapannya	982.070.000	APBD
2	Kegiatan Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	95.000.000	APBD
	Program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		
3	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	5.000.000	APBD
4	Penyusunan Rencana Kerja, Lakip dan Rencana Strategi SKPD	5.000.000	APBD
	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah		
5	Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Aset Daerah	5.000.000	APBD
	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
6	Kegiatan Proses Penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala	25.000.000	APBD
	TOTAL	1.117.070.000	APBD

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lebong



H. GUNTUR, S. Sos
NIP. 19730813 199402 1 005

Pihak Pertama
Sekretaris BKPSDM Kabupaten Lebong

M. RONALDI, S. Pd
NIP. 19680609 199403 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN LEBONG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jalur II Komplek Perkantoran Kec. Pelabai 39165 Telp/Fax (0738) 21294
e-mail : bkdlebong@gmail.com website : www.bkpsdm.lebongkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HARI SUBAGIO, S. Kom
Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lebong

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. RONALDI, S. Pd
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Lebong

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Sekretaris BKPSDM Kabupaten Lebong

M. RONALDI, S. Pd
NIP. 19680609 199403 1 004

Pihak Pertama
Kasubbag Umum dan Kepegawaian
BKPSDM Kabupaten Lebong

HARI SUBAGIO, S. Kom
NIP. 19820820 200604 1 009

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN	KET
	Program Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		
1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	5.000.000	APBD
2	Penyusunan Rencana Kerja, Lakip dan Rencana Strategi SKPD	5.000.000	APBD
	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah		
3	Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Aset Daerah	5.000.000	APBD
	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
4	Kegiatan Proses Penyelesaian Kenaikan Gaji Berkala	25.000.000	APBD
	TOTAL	50.000.000	APBD

Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Target
Tersusunnya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang diselesaikan	1 Dokumen
Tersusunnya Rencana Kerja, Lakip dan Rencana Strategi SKPD	Jumlah Laporan Rencana Kerja, Lakip dan Rencana Strategi yang diselesaikan	3 Laporan
Terinventarisirnya Aset OPD dalam Laporan Aset Daerah	Jumlah Laporan Aset SKPD yang diselesaikan	4 Laporan
PNS Kabupaten Lebong yang mengajukan Kenaikan Gaji Berkala	Jumlah PNS Kabupaten Lebong yang mengajukan Kenaikan Gaji Berkala	1500 Orang

Pihak Kedua
Sekretaris BKPSDM Kabupaten Lebong



M. RONALDI, S. Pd
NIP. 19680609 199403 1 004

Pihak Pertama
Kasubag Umum dan Kepegawaian
BKPSDM Kabupaten Lebong



HARI SUBAGIO, S. Kom
NIP. 19820820 200604 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN LEBONG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jalur II Komplek Perkantoran Kec. Pelabai 39165 Telp/Fax (0738) 21294
e-mail : bkdlebong@gmail.com website : www.bkpsdm.lebongkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TIRTA YUDHISTIRA, SH
Jabatan : Kasubbag Perencanaan dan Keuangan BKPSDM
Kabupaten Lebong

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. RONALDI, S. Pd
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Lebong

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Sekretaris BKPSDM Kabupaten Lebong

M. RONALDI, S. Pd
NIP. 19680609 199403 1 004

Pihak Pertama
Kasubbag Perencanaan dan Keuangan
BKPSDM Kabupaten Lebong

TIRTA YUDHISTIRA, SH
NIP. 19800713 200604 1 007

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN	KET
	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		
1	Kegiatan Pengadaan Komputer dan Perlengkapannya	982.070.000	APBD
2	Kegiatan Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	95.000.000	APBD
	TOTAL	1.077.070.000	APBD

Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Target
Tersedianya Peralatan Komputer dan Perlengkapannya untuk Fasilitas Gedung CAT	Jumlah Kegiatan Penunjang Gedung CAT BKPSDM	1 Kegiatan
Terlaksananya Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	Fasilitas Gedung/Kantor yang akan direhab/perbaiki.	1 Kegiatan

Pihak Kedua
Sekretaris BKPSDM Kabupaten Lebong



M. RONALDI, S. Pd
NIP. 19680609 199403 1 004

Pihak Pertama
Kasubbag Perencanaan & Keuangan



TIRTA YUDHISTIRA, SH
NIP. 19800713 200604 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN LEBONG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jalur II Komplek Perkantoran Kec. Pelabai 39165 Telp/Fax (0738) 21294
e-mail : bkdlebong@gmail.com website : www.bkpsdm.lebongkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. ROPIK, S. Sos

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lebong

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. GUNTUR, S. Sos

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lebong

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lebong

H. GUNTUR, S. Sos

NIP. 19730813 199402 1 005

Pihak Pertama
Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan
Informasi BKPSDM Kabupaten Lebong

A. ROPIK, S. Sos

NIP. 19790526 201101 1 001

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN	KET
	Program Fasilitas Pindah/Purna Tugas PNS		
1	Kegiatan Pemulangan Pegawai yang Pensiun	124.000.000	APBD
	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
2	Kegiatan Penyelesaian NIP CPNS, Data Base dan Sekretaris Desa	44.000.000	APBD
3	Kegiatan Pemuktahiran Data Pegawai	15.000.000	APBD
4	Kegiatan Seleksi Terbuka Jabatan Tinggi Pratama	400.000.000	APBD
5	Kegiatan Penyelesaian Administrasi Kenaikan Pangkat PNS	40.000.000	APBD
6	Kegiatan Penyusunan Formasi Pegawai	50.000.000	APBD
7	Kegiatan Seleksi Penerimaan Calon PNS	680.000.000	APBD
8	Kegiatan Penyelesaian Administrasi CPNS Menjadi PNS	15.000.000	APBD
	TOTAL	1.368.000.000	APBD

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lebong



H. GUNTUR, S. Sos
NIP. 19730813 199402 1 005

Pihak Pertama
Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan
Informasi BKPSDM Kabupaten Lebong

A. ROPIK, S. Sos
NIP. 19790526 201101 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN LEBONG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jalur II Komplek Perkantoran Kec. Pelabai 39165 Telp/Fax (0738) 21294
e-mail : bkdlebong@gmail.com website : www.bkpsdm.lebongkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : APEDO IRMAN BANGSAWAN, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Kinerja Aparatur
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lebong

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. GUNTUR, S. Sos
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Lebong

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lebong



H. GUNTUR, S. Sos
NIP. 19730813 199402 1 005

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pengembangan dan Kinerja
Aparatur BKPSDM Kabupaten Lebong

APEDO IRMAN BANGSAWAN, SH
NIP. 19771006 200903 1 001

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN	KET
	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur		
1	Kegiatan Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	50.000.000	APBD
2	Kegiatan Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Per-UU	45.000.000	APBD
	Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan		
3	Penyusunan Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara	45.000.000	APBD
	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur		
4	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNSD	400.000.000	APBD
5	Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	405.000.000	APBD
	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
6	Kegiatan Pembekalan dan Pembinaan CPNS Baru	60.000.000	APBD
7	Kegiatan Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	20.000.000	APBD
8	Kegiatan Pemberian Penghargaan bagi PNS Berprestasi	42.000.000	APBD
9	Kegiatan Proses Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	35.000.000	APBD
10	Kegiatan Proses Penyelesaian TASPEN, KARPEG dan KARIS/KARSU	25.000.000	APBD
	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Non Aparatur		
11	Kegiatan Peningkatan Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia	553.000.000	APBD
	TOTAL	1.680.000.000	APBD

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lebong



H. GUNTUR, S. Sos
NIP. 19730813 199402 1 005

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pengembangan dan Kinerja
Aparatur BKPSDM Kabupaten Lebong

APEDO IRMAN BANGSAWAN, SH
NIP. 19771006 200903 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN LEBONG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jalur II Komplek Perkantoran Kec. Pelabai 39165 Telp/Fax (0738) 21294
e-mail : bkdlebong@gmail.com website : www.bkpsdm.lebongkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YUDI PRANATA, S. Sos
Jabatan : Kepala Sub Bidang Data, Informasi dan Pengembangan ASN
Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lebong

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : A. ROPIK, S. Sos
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lebong

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Bidang
Mutasi, Pengadaan dan Informasi

A. ROPIK, S. Sos
NIP. 19790526 201101 1 001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang
Data, Informasi dan Pengembangan ASN

YUDI PRANATA, S. Sos
NIP. 19860807 200604 1 004

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN	KET
	Program Fasilitas Pindah/Purna Tugas PNS		
1	Kegiatan Pemulangan Pegawai yang Pensiun	124.000.000	APBD
	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
2	Kegiatan Pemuktahiran Data Pegawai	15.000.000	APBD
	TOTAL	139.000.000	APBD

Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Target
Terfasilitasinya Pengurusan Administrasi Pegawai yang Memasuki Masa Pensiun	Pegawai yang Memasuki Masa Pensiun	50 Orang
Terlaksananya Validasi Data Kepegawaian yang Akurat dan Terbaru	Pemuktahiran Data Pegawai	50 SKPD

Pihak Kedua
Kepala Bidang
Mutasi, Pengadaan dan Informasi



A. ROPIK, S. Sos
NIP. 19790526 201101 1 001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang
Data, Informasi dan Pengembangan ASN



YUDI PRANATA, S. Sos
NIP. 19860807 200604 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN LEBONG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jalur II Komplek Perkantoran Kec. Pelabai 39165 Telp/Fax (0738) 21294
e-mail : bkdlebong@gmail.com website : www.bkpsdm.lebongkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUS WANDA, S. Sos
Jabatan : Kepala Sub Bidang Mutasi, Pengadaan dan Pemberhentian
Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lebong

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : A. ROPIK, S. Sos
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lebong

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Bidang
Mutasi, Pengadaan dan Informasi

A. ROPIK, S. Sos
NIP. 19790526 201101 1 001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang
Mutasi, Pengadaan dan Pemberhentian

AGUS WANDA, S. Sos
NIP. 19710101 200604 1 010

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN	KET
	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
1	Kegiatan Penyusunan Formasi Pegawai	50.000.000	APBD
2	Kegiatan Seleksi Penerimaan Calon PNS	680.000.000	APBD
	TOTAL	730.000.000	APBD

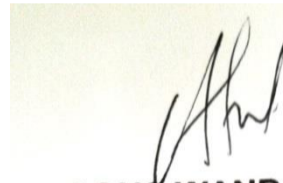
Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Target
Terlaksananya Penyusunan Kebutuhan Formasi Pegawai Kabupaten Lebong	Jumlah Formasi Pegawai	3 Dokumen
Terlaksananya Seleksi Penerimaan CPNS Kabupaten Lebong	Jumlah Peserta Seleksi CPNSD	3000 Orang

Pihak Kedua
Kepala Bidang
Mutasi, Pengadaan dan Informasi



A. ROPIK, S. Sos
NIP. 19790526 201101 1 001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang
Mutasi, Pengadaan dan Pemberhentian



AGUS WANDA, S. Sos
NIP. 19710101 200604 1 010



PEMERINTAH KABUPATEN LEBONG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jalur II Komplek Perkantoran Kec. Pelabai 39165 Telp/Fax (0738) 21294
e-mail : bkdlebong@gmail.com website : www.bkpsdm.lebongkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMAT AIDUL ADHA, S. Sos
Jabatan : Kepala Sub Bidang Kepangkatan, Pengembangan Karir dan Promosi
Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lebong

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : A. ROPIK, S. Sos
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Pengadaan dan Informasi Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lebong

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Bidang
Mutasi, Pengadaan dan Informasi

A. ROPIK, S. Sos
NIP. 19790526 201101 1 001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Kepangkatan,
Pengembangan Karir dan Promosi

RAHMAT AIDUL ADHA, S. Sos
NIP. 19710101 200604 1 010

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN	KET
	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
1	Kegiatan Seleksi Terbuka Jabatan Tinggi Pratama	400.000.000	APBD
2	Kegiatan Penyelesaian Administrasi Kenaikan Pangkat PNS	40.000.000	APBD
3	Kegiatan Penyelesaian Administrasi CPNS Menjadi PNS	15.000.000	APBD
	TOTAL	455.000.000	APBD

Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Target
Meningkatnya Kinerja Aparatur Pemerintah sesuai dengan Tupoksi dan Kewenangannya	Jumlah Jabatan Tinggi Pratama yang dilelang	11 Orang
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian terhadap Aparatur Sipil Negara Kabupaten Lebong	Jumlah PNS Kabupaten Lebong yang Mengajukan Kenaikan Pangkat	500 Orang
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian terhadap Aparatur Sipil Negara Kabupaten Lebong	Jumlah CPNS yang akan diselesaikan Administrasinya Menjadi PNS	209 CPNS

Pihak Kedua
Kepala Bidang
Mutasi, Pengadaan dan Informasi



A. ROPIK, S. Sos
NIP. 19790526 201101 1 001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Kepangkatan,
Pengembangan Karir dan Promosi



RAHMAT AIDUL ADHA, S. Sos
NIP. 19710101 200604 1 010



PEMERINTAH KABUPATEN LEBONG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jalur II Komplek Perkantoran Kec. Pelabai 39165 Telp/Fax (0738) 21294
e-mail : bkdlebong@gmail.com website : www.bkpsdm.lebongkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RIA PUSPITA, S. IP
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian Evaluasi dan Kinerja Aparatur
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lebong

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : APEDO IRMAN BANGSAWAN, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Kinerja Aparatur
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lebong

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan dan
Kinerja Aparatur

APEDO IRMAN BANGSAWAN, SH
NIP. 19771006 200903 1 001

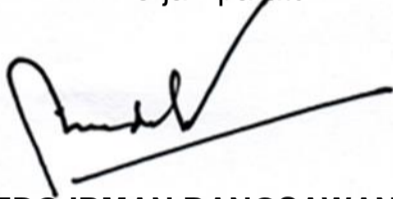
Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Pengembangan
Kompetensi, Disiplin dan Penghargaan

RIA PUSPITA, S. IP
NIP. 19831021 200804 2 002

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN	KET
	Program Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan		
1	Penyusunan Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara	45.000.000	APBD
	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
2	Kegiatan Pemberian Penghargaan bagi PNS Berprestasi	42.000.000	APBD
	TOTAL	87.000.000	APBD


Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Target
Meningkatnya Tingkat Disiplin dan Kepatuhan Aparatur	Pelaporan Harta Kekayaan Pejabat Negara	100 Dokumen
Meningkatnya Kinerja Aparatur Pemerintah sesuai dengan Tupoksi dan Kewenangannya	Pemberian Penghargaan Terhadap PNS	100 PNS

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan dan Kinerja Aparatur



APEDO IRMAN BANGSAWAN, SH
NIP. 19771006 200903 1 001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi, Disiplin dan Penghargaan



RIA PUSPITA, S. IP
NIP. 19831021 200804 2 002



PEMERINTAH KABUPATEN LEBONG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jalur II Komplek Perkantoran Kec. Pelabai 39165 Telp/Fax (0738) 21294
e-mail : bkdlebong@gmail.com website : www.bkpsdm.lebongkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AYUN HOLDIN, SH, SE
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi, Disiplin
dan Penghargaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kabupaten Lebong

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : APEDO IRMAN BANGSAWAN, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Kinerja Aparatur
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lebong

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan dan
Kinerja Aparatur

APEDO IRMAN BANGSAWAN, SH
NIP. 19771006 200903 1 001

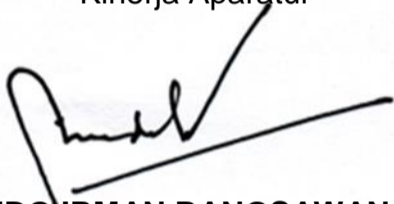
Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Pengembangan
Kompetensi, Disiplin dan Penghargaan

AYUN HOLDIN, SH
NIP. 19740814 201407 1 001

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN	KET
	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur		
1	Kegiatan Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	50.000.000	APBD
	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
2	Kegiatan Proses Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	35.000.000	APBD
3	Kegiatan Proses Penyelesaian TASPEN, KARPEG dan KARIS/KARSU	25.000.000	APBD
	TOTAL	110.000.000	APBD

Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Target
Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Manusia/Aparatur Sipil Negara yang mengerti akan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah OPD yang Menjadi Target/Peserta Sosialisai	54 OPD
Meningkatnya Tingkat Disiplin dan Kepatuhan Aparatur	Jumlah Kasus Disiplin PNS yang Ditangani/Diselesaikan	40 Kasus
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian terhadap Aparatur Sipil Negara Kabupaten Lebong	Jumlah Tingkat Penyelesaian Pembuatan TASPEN, KARPEG dan KARIS/KARSU PNS	100%

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan dan Kinerja Aparatur



APEDO IRMAN BANGSAWAN, SH
NIP. 19771006 200903 1 001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi, Disiplin dan Penghargaan



AYUN HOLDIN, SH
NIP. 19740814 201407 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN LEBONG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jalur II Komplek Perkantoran Kec. Pelabai 39165 Telp/Fax (0738) 21294
e-mail : bkdlebong@gmail.com website : www.bkpsdm.lebongkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WINCE DAMAYANTI, S. Kom
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan
Bidang Pengembangan dan Kinerja Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lebong

selanjutnya disebut Pihak Pertama

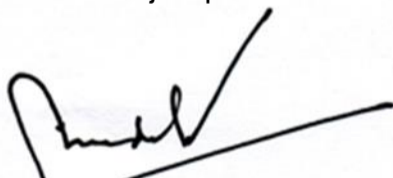
Nama : APEDO IRMAN BANGSAWAN, SH
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Kinerja Aparatur
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lebong

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan dan
Kinerja Aparatur



APEDO IRMAN BANGSAWAN, SH
NIP. 19771006 200903 1 001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Pendidikan dan
Pelatihan

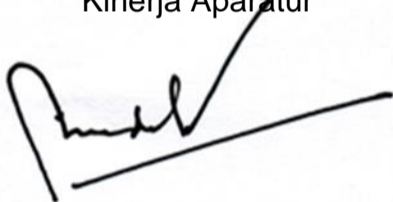


WINCE DAMAYANTI, S. Kom
NIP. 19810925 200804 2 001

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN	KET
	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
1	Kegiatan Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	20.000.000	APBD
	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Non Aparatur		
2	Kegiatan Peningkatan Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia	553.000.000	APBD
	TOTAL	573.000.000	APBD

Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Target
Terintegrasinya Data-Data Kepegawaian Kabupaten Lebong dalam Sistem Aplikasi Kepegawaian	Jumlah OPD yang Terintegrasi dalam SIMPEG	50 OPD
Terlaksananya Pemberian Beasiswa S.1 untuk Siswa Berprestasi	Jumlah Pelajar Berprestasi Kabupaten Lebong yang Menerima Beasiswa Pendidikan Kabupaten Lebong	25 Orang

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan dan Kinerja Aparatur



APEDO IRMAN BANGSAWAN, SH
NIP. 19771006 200903 1 001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan



WINCE DAMAYANTI, S. Kom
NIP. 19810925 200804 2 001